

Rozšířený program psychosociální rehabilitace a podpory zaměstnanosti osob se závislostí na alkoholu.

Název projektu:

Rozšířený program psychosociální rehabilitace a podpory zaměstnanosti osob se závislostí na alkoholu

Doba realizace projektu:

01.12.2010 – 30.11.2012

Popis projektu:

Realizovaný dvouletý projekt „Rozšířený program psychosociální rehabilitace a podpory zaměstnanosti osob se závislostí na alkoholu“ (číslo projektu CZ.1.04/3.3.05/56.00183) – financovaný z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR – nabízí komplexní řešení situace osob závislých na alkoholu ve vztahu k trhu práce. Základem činnosti byla cílená individuální práce s klientem/kou, provázané motivační, terapeutické a poradenské aktivity, pomoc s hledáním zaměstnání a aktivity vedoucí k jeho udržení.

Aktivity projektu pomohly rozvíjet klíčové kompetence osob závislých na alkoholu, díky kterému bylo možné připravit je k návratu na trh práce. Také účastníkům nabídly intenzivní nácvik dovedností a technik pro společensko-pracovní uplatnění, které cílové skupině prokazatelně chybí z důvodu dlouhodobého pití. Inovativní součástí projektu bylo posílení kvalifikace klientů/ek (např. prostřednictvím rekvalifikačních kurzů), zlepšení jejich schopnosti hospodaření s finančními prostředky a řešení svých dluhů. V rámci projektu bylo

nově vytvořeno jedno pracovní místo v rámci organizace určené pro hůře zaměstnatelné klienty a klientky v počáteční fázi jejich pobytu.

Cíl projektu:

Cílem práce s klienty/kami je získávání a rozvoj schopností a dovedností potřebných pro uplatnění na otevřeném trhu práce a následná pomoc při získání a udržení zaměstnání. Cílem je také zvyšování míry samostatnosti klientů/ek tak, aby se opět plnohodnotně začlenili do společnosti a vyřešili si své závazky.

Cílová skupina:

Aktivity projektu byly určeny pro osoby závislé na alkoholu, které se ocitly v nepříznivé životní a sociální situaci. Zároveň se jednalo o osoby motivované k řešení své stávající situace.

Aktivity projektu:

- a) Poradenský zaměstnanecký program
- b) Vzdělávání klientů na PC a internetu
- c) Program osobního růstu a zvyšování kompetencí klientů
- d) Program zvyšování kvalifikace
 - rekvalifikační kurzy
- e) Podpůrná opatření
 - stravné a jízdné
- f) Job kluby – moderované besedy na téma z oblasti zaměstnanosti
- g) Vytvoření nového pracovního místa pro klientky a klienty

Kontaktní osoba:

Ing. Radka Kasanová, tel. 739 429 469, e-mail: lotos@lotos-brno.cz

Výsledky realizace projektu:

Do projektu se zapojilo 61 osob, které za pomoci pracovních asistentek aktivně vyhledávaly zaměstnání. 42 z nich se podařilo zaměstnání nalézt i díky postupnému růstu a zvyšování osobnostních kompetencí.

Klienti/ky využívali klientské PC, a to buď za asistence pracovních asistentek či samostatně. Pravidelně tak byly v daném období využívány obě zakoupené PC sestavy.

Nabízené rekvalifikační kurzy úspěšně zakončilo 21 klientů a klientek, z toho 9 klientů absolvovalo obsluhu motorových manipulačních vozíků VZV a 11 klientů/ek PC kurz dle potřeby. Dva klienti nastoupili na kurz ŘO skupiny C, který spolu s profesním průkazem dokončil jeden klient. Většina z těchto klientů pak následně našla či si zvýšila možnosti pracovního uplatnění. Tito klienti/ky využili i podpůrných opatření jako stravné v době konání rekvalifikačních kurzů.

V průběhu realizace projektu byly pravidelně od ledna 2011 vždy jednou za dva měsíce organizovány Job kluby na téma zejména zaměstnanosti, komunikačních dovedností, finančního hospodaření a bydlení. Pravidelně se Job klubů účastnilo 10 až 15 klientů/ek.

V rámci nově vytvořeného pracovního místa pro klienty/ky byl/a na tomto místě od února 2011 do listopadu 2012 zaměstnán/a vždy jeden/jedna klient/ka, který/á vykonával/a zejména pomocné administrativní a technicko-provozní práce. Klienti/ky poté, co s nimi byl ukončen pracovně právní vztah, získali zpětnou vazbu od sociálních pracovníků a terapeutů.

S největší odezvou se v rámci projektových aktivit setkala podpůrná opatření – proplácení měsíčních jízdních výdajů za MHD ve městě Brně. Klienti/ky tím byli motivováni v přijetí zaměstnání i mimo centrum Brna, zároveň při jejich finančních závazcích mohli pokrýt výdaje spojené s dojížděním za prací.

Projekt byl velmi úspěšný a setkal se s velkým zájmem ze strany klientů/ek, zpětné vazby napověděly, že jim jednotlivé aktivity napomohly při uplatnění se na trhu práce a celkovému znovu začlenění do společnosti.